

Коррупци

Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, совершение данных деяний от имени или в интересах юридического лица

Конфликт

Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства

Личная заинтересованность

Возможность получения государственным служащим при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц

Основные нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции:

1. Уголовный кодекс Российской Федерации, статьи 159, 160, 204, 290, 291, 291.1, 292, 304
2. Кодекс Российской Федерации об административных нарушениях
3. Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
4. Указ Главы Республики Крым от 22.07.2014 N 36 ЗРК "О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым "
5. Закон Минздрава Крыма 10.04.2018 № 641 «О размещении среднемесячной зарплаты руководителей и их заместителей»

Министерство здравоохранения Республики Крым

ПАМЯТКА

об антикоррупционной политике
ГБУ ЗРК «НИИ ДКФ и МР»

Антикоррупционные мероприятия в ИНСТИТУТЕ:

Нормативное обеспечение

- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников института
- разработка и внедрение положений о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников

Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам

Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур

- процедуры информирования о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений
- процедуры информирования о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими
- процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
- процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
- проведение периодической оценки коррупционных рисков
- ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском

Привлечение экспертов, Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов

- периодическое проведение внешнего аудита
- привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности института и организации антикоррупционных мер
- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

Обучение и информирование работников

- ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в институте
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур